

Psychologie práce a organizace

Šablona otázky

[ŠABLONA](#)

Studijní materiály

[DOWNLOAD](#) (vyžaduje oprávnění)

Úkoly na empirické studie

[Přehled úkolů](#)



Tematické okruhy a kdo si je bere

1. [Základní aspekty psychologie práce a organizace](#), — [Martin Malec](#) 2013/11/19 03:27
2. [Východiska výběru pracovníků](#) — [Lenka Vídenská](#) 2014/01/01 20:50
3. [Analýza pracovní pozice](#) — [Marcela Leugnerová](#)
4. [Výběrový rozhovor](#) — [Lenka Vídenská](#)
5. [Metoda assessment centra](#) — [Marcela Leugnerová](#)
6. [Výkonové a osobnostní testy](#) — [Martin Malec](#) 2014/01/02 02:28
7. [Hodnocení pracovní výkonnosti a její změna](#) — [Nina Kulhová](#)
8. [Motivace a odměňování pracovníků](#) — [Eva Stejskalová](#) 2013/11/20 17:49, aktualizováno 31.12
9. [Východiska rozvoje pracovníků](#) — [Nina Kulhová](#)
10. [Metody rozvoje pracovníků](#) — [Nina Kulhová](#)
11. [Týmy a budování týmů](#) — [Marcela Leugnerová](#) 2014/01/04 19:37
12. [Postoje a chování lidí v organizaci](#) — [Jana Mesterova](#)
13. [Plánování a řízení kariéry](#) — [Jana Mesterova](#)
14. [Organizační kultura a její změna](#) — [Eva Stejskalová](#) 2013/11/19 18:36, , aktualizováno 31.12
15. [Pracovní stres](#) — [Eva Stejskalová](#) 2013/11/19 05:59, , aktualizováno 31.12
16. [Leadership](#) — [Martin Malec](#) *work in progress* ===== *Různé* ===== * [Články-Martin](#) - pracovní odkladiště zajímavých studií které ještě nemám přiřazené k žádné otázce, prosím ostatní abyste se seznamem jen inspirovali, ale nevybírali si ty stejné články ať pak nemáme všichni u státnic problémy. ===== *Několik oficiálních informací* ===== * *Garant: doc. PhDr. Martin Vaculík, Ph.D.* * V této části státní závěrečné zkoušky student/-ka prokazuje odborné znalosti z oblasti psychologie práce a organizace a schopnost jejich aplikace. * U každého z tematických okruhů je uvedena literatura povinná (její znalost je vyžadována) a doporučená (její znalost je u zkoušky oceňována). * Kromě studia povinné literatury je součástí zadání nastudování jedné empirické studie na konkrétní téma. Vždy jde o empirickou studii, která byla publikována v recenzovaném zahraničním časopise v posledních třech letech, a kterou student/-ka četl/-a. Konkrétní zadání je vždy uvedeno u příslušného okruhu (část Empirická studie). Seznam nastudovaných empirických studií s sebou student/-ka přinese ke státní závěrečné zkoušce. Nesplnění tohoto úkolu znamená hodnocení „neprospěl /-a“ u zkoušky z psychologie práce a organizace.