Psychologie práce a organizace

Šablona otázky	Studijní materiály	Úkoly na empirické studie
ŠABLONA	DOWNLOAD (vyžaduje oprávnění)	Přehled úkolů



Tematické okruhy a kdo si je bere

1. Základní aspekty psychologie práce a organizace, — *Martin Malec 2013/11/19 03:27*
2. Východiska výběru pracovníků — *Lenka Vídenská 2014/01/01 20:50*
3. Analýza pracovní pozice — *Marcela Leugnerová*
4. Výběrový rozhovor — *Lenka Vídenská*
5. Metoda assessment centra — *Marcela Leugnerová*
6. Výkonové a osobnostní testy — *Martin Malec 2014/01/02 02:28*
7. Hodnocení pracovní výkonnosti a její změna — *Nina Kuľhová*
8. Motivace a odměňování pracovníků — *Eva Stejskalová 2013/11/20 17:49*, aktualizováno 31.12
9. Východiska rozvoje pracovníků — *Nina Kuľhová*
10. Metody rozvoje pracovníků — *Nina Kuľhová*
11. Týmy a budování týmů — *Marcela Leugnerová 2014/01/04 19:37*
12. Postoje a chování lidí v organizaci — *Jana Mesterova*
13. Plánování a řízení kariéry — *Jana Mesterova // - Organizační kultura a její změna — //Eva Stejskalová 2013/11/19 18:36*, , aktualizováno 31.12
14. Pracovní stres — *Eva Stejskalová 2013/11/19 05:59*, , aktualizováno 31.12
15. Leadership — //Martin Malec work in progress

Různé

- Články-Martin - pracovní odkladiště zajímavých studií které ještě nemám přiřazené k žádné otázce, prosím ostatní abyste se seznamem jen inspirovali, ale nevybírali si ty stejné články ať pak nemáme všichni u státnic problémy.

Několik oficiálních informací

- Garant: doc. PhDr. Martin Vaculík, Ph.D.
- V této části státní závěrečné zkoušky student/-ka prokazuje odborné znalosti z oblasti psychologie práce a organizace a schopnost jejich aplikace.
- U každého z tematických okruhů je uvedena literatura povinná (její znalost je vyžadována) a doporučená (její znalost je u zkoušky oceňována).
- Kromě studia povinné literatury je součástí zadání nastudování jedné empirické studie na konkrétní téma. Vždy jde o empirickou studii, která byla publikována v recenzovaném zahraničním časopise v posledních třech letech, a kterou student/-ka četl/-a. Konkrétní zadání je vždy uvedeno u příslušného okruhu (část Empirická studie). Seznam nastudovaných empirických studií s sebou student/-ka přinese ke státní závěrečné zkoušce. Nesplnění tohoto úkolu znamená hodnocení „neprospěl /-a“ u zkoušky z psychologie práce a organizace.