

# Psychologie práce a organizace

## Šablona otázky

[ŠABLONA](#)

## Studijní materiály

[DOWNLOAD](#) (vyžaduje oprávnění)</WRAP>

### Úkoly na empirické studie

[Přehled úkolů](#)

[Fix Me!](#)

===== Tematické okruhy a kdo si je bere  
===== - [Základní aspekty psychologie práce a organizace](#), — [Martin Malec](#)

2013/11/19 03:27 - [Východiska výběru pracovníků](#) — [Lenka Vídenská](#) 2014/01/01 20:50 - [Analýza pracovní pozice](#) — [Marcela Leugnerová](#) - [Výběrový rozhovor](#) — [Lenka Vídenská](#) - [Metoda assessment centra](#) — [Marcela Leugnerová](#) - [Výkonové a osobnostní testy](#) — [Martin Malec](#) 2014/01/02 02:28 - [Hodnocení pracovní výkonnosti a její změna](#) — [Nina Kulhová](#) - [Motivace a odměňování pracovníků](#) — [Eva Stejskalová](#) 2013/11/20 17:49, aktualizováno 31.12 - [Východiska rozvoje pracovníků](#) — [Nina Kulhová](#) - [Metody rozvoje pracovníků](#) — [Nina Kulhová](#) - [Týmy a budování týmů](#) — [Marcela Leugnerová](#) 2014/01/04 19:37 - [Postoje a chování lidí v organizaci](#) — [Jana Mesterova](#) - [Plánování a řízení kariéry](#) — [Jana Mesterova](#) - [Organizační kultura a její změna](#) — [Eva Stejskalová](#) 2013/11/19 18:36, , aktualizováno 31.12 - [Pracovní stres](#) — [Eva Stejskalová](#) 2013/11/19 05:59, , aktualizováno 31.12 - [Leadership](#) — [Martin Malec](#) [work in progress](#)  
===== Různé =====  
\* [Články-Martin](#) - [pracovní odkladiště zajímavých studií které ještě nemám přiřazené k žádné otázce, prosím ostatní abyste se seznamem jen](#)

inspirovali, ale nevybírali si ty stejné články ať pak nemáme všichni u státnic problémy. =====  
Několik oficiálních informací ===== \*

Garant: doc. PhDr. Martin Vaculík, Ph.D. \*

V této části státní závěrečné zkoušky student/-ka prokazuje odborné znalosti z oblasti psychologie práce a organizace a schopnost jejich aplikace. \* U každého z tematických okruhů je uvedena literatura povinná (její znalost je vyžadována) a doporučená (její znalost je u zkoušky oceňována). \* Kromě studia povinné literatury je součástí zadání nastudování jedné empirické studie na konkrétní téma. Vždy jde o empirickou studii, která byla publikována v recenzovaném zahraničním časopise v posledních třech letech, a kterou student/-ka četl/-a. Konkrétní zadání je vždy uvedeno u příslušného okruhu (část Empirická studie). Seznam nastudovaných empirických studií s sebou student/-ka přinese ke státní závěrečné zkoušce. Nesplnění tohoto úkolu znamená hodnocení „neprospěl /-a“ u zkoušky z psychologie práce a organizace.