Psychologie práce a organizace

Šablona otázky

ŠABLONA

Studijní materiály

DOWNLOAD (vyžaduje oprávnění)</WRAP>

Úkoly na empirické studie

Přehled úkolů

Fix Me!

===== Tematické okruhy a kdo si je bere ===== - Základní aspekty psychologie práce a organizace, — *Martin Malec 2013/11/19 03:27* - Východiska výběru pracovníků — *Lenka Vídenská 2014/01/01 20:50* - Analýza pracovní pozice — *Marcela Leugnerová* - Výběrový rozhovor — *Lenka Vídenská* - Metoda assessment centra — *Marcela Leugnerová* - Výkonové a osobnostní testy — *Martin Malec 2014/01/02 02:28* - Hodnocení pracovní výkonnosti a její změna — *Nina Kuľhová* - Motivace a odměňování pracovníků — *Eva Stejskalová 2013/11/20 17:49*, aktualizováno 31.12 - Východiska rozvoje pracovníků — *Nina Kuľhová* - Metody rozvoje pracovníků — *Nina Kuľhová* - Týmy a budování týmů — *Marcela Leugnerová 2014/01/04 19:37* - Postoje a chování lidí v organizaci — *Jana Mesterova* - Plánování a řízení kariéry — *Jana Mesterova* // - *Organizační kultura a její změna* — //*Eva Stejskalová 2013/11/19 18:36*, , aktualizováno 31.12 - Pracovní stres — *Eva Stejskalová 2013/11/19 05:59*, , aktualizováno 31.12 - Leadership — //Martin Malec work in progress ===== Různé ===== * Články-Martin - pracovní odkladiště zajímavých studií které ještě nemám přiřazené k žádné otázce, prosím ostatní abyste se seznamem jen

	inspirovali, ale nevybírali si ty stejné články ať pak nemáme všichni u státnic problémy. ===== Několik oficiálních informací ===== * Garant: doc. PhDr. Martin Vaculík, Ph.D. * V této části státní závěrečné zkoušky student/-ka prokazuje odborné znalosti z oblasti psychologie práce a organizace a schopnost jejich aplikace. * U každého z tematických okruhů je uvedena literatura povinná (její znalost je vyžadována) a doporučená (její znalost je u zkoušky oceňována). * Kromě studia povinné literatury je součástí zadání nastudování jedné empirické studie na konkrétní téma. Vždy jde o empirickou studii, která byla publikována v recenzovaném zahraničním časopise v posledních třech letech, a kterou student/-ka četl/-a. Konkrétní zadání je vždy uvedeno u příslušného okruhu (část Empirická studie). Seznam nastudovaných empirických studií s sebou student/-ka přinese ke státní závěrečné zkoušce. Nesplnění tohoto úkolu znamená hodnocení „neprospěl /-a“ u zkoušky z psychologie práce a organizace.