

Psychologie práce a organizace

Šablona otázky

[ŠABLONA](#)

Studijní materiály

[DOWNLOAD](#) (vyžaduje oprávnění)

Zadání pro empirické studie

[Přehled úkolů](#)

Tematické okruhy

1. [Základní aspekty psychologie práce a organizace](#), — *Martin Malec* 2013/11/19 03:27
2. [Východiska výběru pracovníků](#) — *Lenka Vídenská* 2014/01/01 20:50
3. [Analýza pracovní pozice](#) — *Marcela Leugnerová*
4. [Výběrový rozhovor](#) — *Lenka Vídenská*
5. [Metoda assessment centra](#) — *Marcela Leugnerová*
6. [Výkonové a osobnostní testy](#) — *Martin Malec* 2014/01/02 02:28
7. [Hodnocení pracovní výkonnosti a její změna](#) — *Nina Kulhová*
8. [Motivace a odměňování pracovníků](#) — *Eva Stejskalová* 2013/11/20 17:49, aktualizováno 31.12
9. [Východiska rozvoje pracovníků](#) — *Nina Kulhová*
10. [Metody rozvoje pracovníků](#) — *Nina Kulhová*
11. [Týmy a budování týmů](#) — *Marcela Leugnerová* 2014/01/04 19:37
12. [Postoje a chování lidí v organizaci](#) — *Jana Mesterova*
13. [Plánování a řízení kariéry](#) — *Jana Mesterova*
14. [Organizační kultura a její změna](#) — *Eva Stejskalová* 2013/11/19 18:36, aktualizováno 31.12
15. [Pracovní stres](#) — *Eva Stejskalová* 2013/11/19 05:59, aktualizováno 31.12
16. [Leadership](#) — *Martin Malec* 2014/01/08 00:06

Několik oficiálních informací

- Garant: doc. PhDr. Martin Vaculík, Ph.D.
- V této části státní závěrečné zkoušky student/-ka prokazuje odborné znalosti z oblasti psychologie práce a organizace a schopnost jejich aplikace.
- U každého z tematických okruhů je uvedena literatura povinná (její znalost je vyžadována) a doporučená (její znalost je u zkoušky oceňována).
- Kromě studia povinné literatury je součástí zadání nastudování jedné empirické studie na konkrétní téma. Vždy jde o empirickou studii, která byla publikována v recenzovaném zahraničním časopise v posledních třech letech, a kterou student/-ka četl/-a. Konkrétní zadání je vždy uvedeno u příslušného okruhu (část Empirická studie). Seznam nastudovaných empirických studií s sebou student/-ka přinese ke státní závěrečné zkoušce. Nesplnění tohoto úkolu znamená hodnocení „neprospěl /-a“ u zkoušky z psychologie práce a organizace.