2. Východiska výběru pracovníků

Téma má přidělen: Lenka Vídenská

Oficiální obsah tématu

Výběrový proces a způsob jeho validizace. Individuální rozdíly jako základ výběru pracovníků. Konstrukty (kritéria) využívaná při výběru pracovníků (inteligence a kognitivní schopnosti, osobnostní rysy, kompetence a další), výhody / nevýhody jejich využití. Prediktivní validita konstruktů (kritérií) využívaných k výběru zaměstnanců. Možnosti využití konstruktů (kritérií) pro různé typy pracovních pozic. Etické aspekty výběru pracovníků.

Empirická studie

U tohoto tématu představí student/-ka odbornou empirickou studii na téma prediktivní validity některého z konstruktů využívaných při výběru zaměstnanců. Bude schopen/-na do hloubky uvažovat o příčinách naměřené prediktivní validity a možnostech aplikace výsledků do praxe výběru pracovníků.

Povinná literatura

Arnold, J. & Randall, R. (2010). Work psychology: understanding human behaviour in the workplace. 5th ed. Harlow, England: Financial Times Prentice Hall (strany 103 – 130).

Furnham, A. & Chamorro-Premuzic, T. (2010). The Psychology of Personnel Selection. New York: Cambridge University Press (strany 52 – 74, 95 – 190).

Vaculík, M. (2010). Assessment centrum: psychologie ve výběru a rozvoji lidí. Brno: NC Publishing, a.s. (strany 48 – 51, 63 – 69).

Doporučená literatura

Evers A., Anderson, N. & Voskuijl, O. (2005). The Blackwell Handbook of Personnel Selection. Oxford: Blackwell Publishing Ltd. (strany 166 – 241).

Zpracování tématu

2_vychodiska_vyberu_pracovniku.docx

> „posílám vypracovanou dvojku, bohužel to taky neumím na wiki nahrát. Snažila jsem se to zpracovat strukturovaně a nevynechat nic důležitého, zároveň jsem to udělala stručné, protože důraz bude při zkoušení podle Vaculíka více na empirickou studii“

Pokusný import do wiki: import — *Martin Malec 2014/01/01 20:35*